

윤 리 강 령

엠케이전자

윤리강령 실천지침

엠케이전자는 고객과 함께 기쁨을 나누고 약속을 지키며 믿음을 주는 『고객경영』과 『품질경영』을 경영이념으로 공유하고, 상호 신뢰와 협력을 토대로 모든 이해 관계자와 공동의 이익을 추구함으로써 지속 가능한 기업으로 영속 발전한다. 이를 통해 기업으로서 역할과 소임을 다하는 세계적인 기업으로 성장과 발전을 거듭하기 위해, 모든 임직원이 지켜야 할 올바른 행동과 가치판단의 기준으로 윤리강령을 제정하고 이를 기업활동의 모든 부분에서 지키고 따라야 할 규범으로 삼으며 하기 항목들에 대한 제보 접수에 따른 부당이익을 받지 않도록 내부 규정을 준수한다.

제 1 장 고객에 대한 기본윤리

엠케이전자는 무한한 발전의 원천인 고객을 위해 고객 우선적 자세를 견지하고 고객과의 신용을 중시하며 고객의 의견을 항상 존중하고, 고객에게 도움이 되는 가치를 끊임없이 창출하여 제 공함으로써 고객에 대한 책임과 의무를 다하여 고객으로부터 인정을 받고 신뢰를 확보한다.

1. 고객우선

- ① 고객이 누구인가를 구체적으로 분명히 인식하며, 항상 고객을 의식하며 일하고 고객의 입장에서 판단한다..
- ② 고객을 가까이 하고 고객의 작은 소리도 경청하며, 고객의 다양한 욕구를 이해한다.
- ③ “고객이 있어 우리가 존재한다”는 신념으로 친절하고 공정한 자세로 고객을 응대한다.

2. 신용중시

- ① 고객이나 거래처와 행한 약속을 이행한다.
- ② 제품이나 서비스의 신뢰성을 유지한다.
- ③ 사회 통념과 기대에 어긋나지 않고 정도를 밟는다.

제 2 장 공정한 거래와 경쟁

엠케이전자는 국내외의 모든 사업활동에서 해당지역의 관계법규를 준수하며, 정당한 방법으로 경쟁을 하고 공정한 거래를 통해 상호신뢰와 협력관계를 구축함으로써 거래자 상호간에 공동의 이익과 발전을 추구한다.

1. 법규 및 상관습의 존중

- ① 국내외의 모든 사업 활동에서 해당국가의 제반 법규를 준수하고 상거래관습을 존중하며 사업을 수행한다.
- ② 국제 상거래에 있어서 OECD 뇌물방지협약 및 국제상거래 뇌물방지법을 준수한다.

2. 공정한 경쟁

- ① 최상의 품질과 서비스로 고객을 만족시키고 고객으로부터 인정과 신뢰를 얻어 자유경쟁의 우위를 확보한다.
- ② 경쟁사의 이익을 부당하게 침해하거나 약점을 부당하게 이용하지 않는다.

3. 공정한 거래

- ① 모든 거래는 상호 대등한 위치에서 공정하게 이루어지며 거래조건 및 거래 절차에 따라

공정하게 수행한다.

- ② 거래행위 시 우월적 지위를 이용한 뇌물수수나 선의의 거래를 위반하는 각종 부당행위를 금한다.
 - ③ 그 외 공정한 거래에 위배되는 하기 행위를 금지한다.
 - * 거래상대방의 자유로운 의사결정을 방해하거나 사업방식 및 사업활동에 간섭 또는 제안하는 행위
 - * 경쟁사의 고객이 자기와 거래하도록 강제하거나, 경쟁사를 시장에서 배재하기 위해 가격을 조정하는 행위
 - * 고객에게 과도한 이익을 제공하는 등 부당한 고객 유인 행위
 - * 정당한 이유없이 거래를 거절하는 행위
4. 공동의 이익과 발전의 추구
- ① 깨끗하고 투명한 거래풍토조성을 위해 거래자 상호간 동반자 관계를 확립한다.
 - ② 상호 기술수준 향상 및 개발을 도모하고 공동체 의식을 고취하여 공동의 이익과 발전을 추구한다.

제 3 장 임직원의 기본윤리

임직원은 모든 업무 수행에 정직과 신뢰와 공정의 신념을 바탕으로 임하며 엠케이전자인으로서 가치관을 확립하고, 끊임없는 자기 계발과 공정한 직무수행을 통해 주어진 사명을 완수한다.

1. 윤리적 가치관 확립

임직원은 높은 윤리적 가치관을 확립하고 품위와 명예를 지키며 업무수행에 있어 항상 정직하고 공정한 자세를 견지한다.

2. 성심을 다한 사명의 완수

- ① 임직원은 회사의 규정과 방침에 따라 각자의 사명을 성실히 수행한다.
- ② 주어진 직무는 제반 관련법규를 준수하여 정당한 방법으로 수행한다.
- ③ 회사의 재산을 잘 유지 하고, 업무상 취득한 회사의 비밀을 보호한다.
- ④ 부서간, 동료간 적극적인 업무협조와 원활한 의사소통으로 업무의 효율을 높인다.

3. 공정한 직무수행

- ① 모든 직무를 정직하고 공정하게 수행하며, 건전한 기업문화를 조성하기 위해 항상 노력한다.
- ② 직무와 관련하여 판단의 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 형태의 금전적 이익(금품, 향응, 기타, 편의 등)도 이해관계자로부터 수수하지 않는다.
- ③ 일상생활 및 직무와 관련하여 엠케이전자인의 품위 및 명예를 훼손시킬 수 있는 비도덕적, 비윤리적 행위를 하지 않는다.

4. 직장 내 성희롱 방지

- ① 임직원에게 인격침해와 근무의욕의 상실을 초래하는 일 체의 성희롱 행위를 하지 않는다.

5. 정보 및 보안 관리

- ① 회사의 기밀사항이나 사업정보 등 보안이 필요한 정보는 사전 허가나 승인 없이 외부에 유출하지 아니 한다.
- ② 직무 수행 중 취득한 고객 및 협력사의 정보는 업무 목적으로만 이용하며, 불법적으로

제3자에게 유출하지 아니한다.

6. 지적 재산의 보호

- ① 타인의 특허, 저작권, 상표권 등 지적재산권을 존중하여, 무단사용, 복제, 배포, 변경 등 일체의 행위를 하지 아니한다.

제 4 장 임직원에 대한 책임

엠케이전자는 임직원을 인격체로서 존중하고 능력과 업적에 따라 공정하게 대우하며, 임직원의 건강과 안전을 위한 조치를 강구하고 창의성이 충분히 발휘되도록 항상 최선의 노력을 한다.

1. 인간존중

- ① 임직원 개개인을 독립된 인격체로서 대한다.
- ② 임직원이 보람과 긍지를 느낄 수 있도록 노력한다.

2. 인재의 육성

- ① 건전한 윤리의식과 자율적이고 창의적인 인재가 될 수 있도록 필요한 제도를 갖추고 자기개발과 성장의 기회를 적극적으로 제공한다.

3. 공정한 대우

- ① 임직원의 능력과 자질에 따라 평등한 기회를 부여한다.
- ② 능력과 업적에 대한 평가기준을 정립하여 공개하고 이를 준수하여 공정한 평가와 보상을 한다.
- ③ 학벌, 지연, 출신지역 등에 따라 차별을 하지 않고, 공정하게 대우한다.

4. 건강·안전에 대한 책임

- ① 임직원의 건강과 업무수행상의 안전을 위한 조치를 강구하고 시행한다. 사전 허가나 승인 없이 외부에 유출하지 아니 한다.

제 5 장 기업의 사회적 책임과 의무의 수행

합리적인 사업활동을 통해 건실한 기업으로 성장함으로써 주주의 이익을 보호하고 국민의 풍요로운 삶의 창출과 사회발전에 공헌한다.

1. 국가·사회발전에 공헌

- ① 국가와 사회가 필요로 하는 가치를 끊임없이 창출 한다.
- ② 국가와 사회의 발전에 해가 되는 사업 전개를 지양하며 모든 사업활동 시 사회적 가치관을 존중하며 사업을 수행한다.
- ③ 끊임없는 기술개발을 통해 제품과 서비스의 질을 높여 편리하고 안락한 삶을 제공한다.

2. 주주의 보호

- ① 건실한 이익실현과 합리적인 투자로 주주의 이익을 성실 하게 보호한다.
- ② 기업정보의 공개, 홍보, IR(Investor Relations) 등을 통해 기업가치 제고를 위해 노력 한다.
- ③ 주주의 정당한 요구, 제안을 존중하며, 이를 경영활동에 반영 하도록 노력한다.

3. 환경보호

- ① 환경법규를 엄격히 준수하고, 국제환경협약을 능동적으로 수용한다.
- ② 사업활동, 제품 및 서비스 전반에 걸쳐, 부정적인 환경 영향을 최소화 하도록 노력하며 자원소비를 줄이고 환경오염 방지 및 재활용에 노력한다.

- ③ 전 임직원이 환경경영활동에 참여할 수 있도록 적절한 교육 훈련을 실시하고, 거래 당사자도 환경의 중요성을 자각하게 하여 적극 적인 환경관리를 유도한다.
 - ④ 환경오염방지를 위한 기술개발에 최선의 노력을 다한다.
4. 원재료 공급망 정책(분쟁광물 관리 방침)
- ① 엠케이전자는 책임 있는 기업 시민으로서 분쟁지역 또는 분쟁광물이 자사의 제품생산을 위한 공급사슬 내에 포함되지 않도록 노력한다
 - ② 분쟁광물 관리 정책이 일관되게 적용될 수 있도록 협력사가 분쟁광물 관련 내용을 충분히 숙지하고 자사의 분쟁광물 정책을 엄격히 준수한다.

<부칙>

1. 시행일자
 - ① 이 윤리강령은 2012년 4월 1일부터 제정 시행한다.
 - ② 이 윤리강령은 2020년 2월 14일부터 개정 시행한다
 - ③ 이 윤리강령은 2021년 10월 29일부터 개정 시행한다
 - ④ 이 윤리강령은 2023년 9월 12일부터 개정 시행한다
 - 원재료 공급망 정책 추가
2. 포상과 징계
 - ① 윤리경영을 준수하고 회사의 윤리경영 활동에 공로가 있는 임직원은 포상하며 윤리강령과 실천지침을 위반한 임직원은 사규에 의거 징계한다.
3. 활동지역을 거점으로 해당지역의 노동법에 근거하여 연소노동자에 대한 고용을 금지한다 또한, 불가피한 고용시, 연소근로자의 근로계약시 불합리, 불공정, 부당 고용에 관한 계약은 모두 금지한다.
4. 자문과 해석
 - ① 당사의 윤리경영과 관련, 윤리강령과 윤리강령 실천지침에서 규정치 않고 있거나 해석상의 분쟁이 있는 경우에는 감사(팀)의 해석에 따른다.
5. 사내 다른 규정과의 관계
 - ① 윤리경영 실천의 근간이 되는 윤리강령은 회사 내 다른 규정보다 우선한다.